



## ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด

### เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด พ.ศ.2565 ข้อ 98 และระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด ว่าด้วย ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ.2566 ข้อ 6 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 52 ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2566 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ฯ ดังต่อไปนี้

#### 1. คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด ว่าด้วย ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2566 หมวด 1 ข้อ 4 ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- 1.3 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.4 มีความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.5 ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 1.6 ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบทั้งไม่เป็น โรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดยาเสพติด
- 1.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 1.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ข้อบังคับ ข้อ 75(1)
- 1.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่ ข้อบังคับ ข้อ 75(2)
- 1.10 ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ หรือมีคำวินิจฉัย เป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22(4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ข้อบังคับ ข้อ 75(3)
- 1.11 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สหกรณ์เสียหาย ข้อบังคับ ข้อ 75(4)
- 1.12 ไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 และตามที่กฎกระทรวงของทางราชการกำหนด ดังนี้

(1) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์การ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่ง กรรมการตามมาตรา 22 (4)

(4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(5) เคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือผู้จัดการตามมาตรา 89/3 วรรคสอง

(6) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการในสหกรณ์ที่ถูกสั่งเลิกตามมาตรา 89/3 วรรคสอง

(7) เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

1.13 ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ.2564 ข้อ 9 ดังต่อไปนี้

(1) เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแลแล้วแต่กรณี

(2) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมาย ที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

(3) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(4) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์นั้นเป็นสมาชิกอยู่ได้อีกไม่เกินหนึ่งแห่ง

(5) เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี หรือเป็นผู้จัดการสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี แล้วแต่กรณี

(6) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับ การเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น

(7) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยกับสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกในระยะเวลาสองปีทางบัญชีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น

## 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธ จำกัด ว่าด้วย ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ.2566 หมวด 1 ข้อ 5 ดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และ

(2) เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ

(3) บุคคลอื่นที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายของสถาบัน

การเงิน

### 3. เงื่อนไขในการจ้าง

3.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มตามกำหนดเวลาทำการของสหกรณ์ฯ

3.2 ระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันจ้างจนถึงวันพ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ 60

ปี บริบูรณ์

3.3 อัตราเงินเดือน เดือนละ 40,000 บาท เงินประจำตำแหน่งและสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบ

ของสหกรณ์

3.4 กรณีที่ต่อสัญญาจ้าง หรือการเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด หากได้รับเงินเดือนเดิมต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง กรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าให้ได้รับเงินเดือนเดิมต่อไปแต่ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่ง และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบของสหกรณ์

3.5 จะมีการประเมินศักยภาพการทำงานทุก 1 ปี ถ้าผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์การปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ 2 แห่งประกาศนี้ หรือเมื่อคณะกรรมการมีมติเลิกจ้างสหกรณ์ให้ถือว่าจ้างสิ้นสุดลง และไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

### 4. เอกสารประกอบการรับสมัคร

4.1 ใ้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด

4.2 ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ

จำนวน 1 ฉบับ

4.3 สำเนาบัตรประชาชน

จำนวน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน 1 ฉบับ

4.5 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร

หรือสำเนา Transcript พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

จำนวน 1 ชุด

4.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว

จำนวน 3 แผ่น

4.7 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติด้าน คุณวุฒิ/ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานและผลงาน สำคัญในความรับผิดชอบตามแบบที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3

4.8 ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 4

4.9 หนังสือแสดงข้อมูลเครดิตจากบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด ข้อมูลเครดิตในระยะเวลา สองปีนับถึงวันที่รับสมัคร (ฉบับจริง) ต้องเป็นฉบับที่ออกให้ไว้ไม่เกิน 3 เดือนนับถึงวันที่รับสมัคร

4.10 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบแบบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มิมีผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติทั่วไปหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติสหกรณ์จะบอกเลิกสัญญา

4.11 ค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ 1,000 บาท เงินค่าธรรมเนียมสหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด



## 5. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

5.1 โดยใช้วิธีการจัดทำเอกสารและการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน สำหรับเอกสารให้จัดทำรูปเล่ม นำส่งก่อนวันสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ ประกอบด้วย

- |                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) คุณวุฒิ/ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานและผลงานสำคัญในความรับผิดชอบ            | 30 คะแนน |
| (2) ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | 35 คะแนน |
| (3) การสัมภาษณ์                                                                    | 35 คะแนน |

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้ และไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

5.2 ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือก เห็นว่าไม่มีบุคคลใดสมควรได้รับการพิจารณาคณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศยกเลิกการรับสมัครในครั้งนี้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

5.3 ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ถือเป็นที่สุด

## 6. กำหนดการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครต้องมาขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กำหนดยื่นใบสมัคร วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ระหว่างเวลา 08.30 น -16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ฝ่ายธุรการ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด

6.2 ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ และฟ้องร้องต่อสหกรณ์กรณีดำเนินการโดยชอบตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ไม่ได้

7. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร กำหนดตรวจสอบคุณสมบัติ ในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

## 8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก ภายในวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด

9. กำหนดวันคัดเลือกในวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด

10. ประกาศผู้ได้รับคัดเลือก ภายในวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด

## 11. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ไปทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ตั้งแต่เวลา 08.30 น.

## 12. หลักประกันในการจ้าง

12.1 ต้องมีข้าราชการประจำ ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เป็นผู้ค้ำประกัน จำนวน 2 คน และ

12.2 ต้องมีเงินสด หรือ เงินฝากในบัญชีสหกรณ์ตามกระทรวงแรงงานกำหนด หรือ

13.3 อสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่น จำนองเป็นประกันในวงเงินราคาประเมิน  
ของสำนักงานที่ดินในแต่ละแห่งที่ดินตั้งอยู่ คิดเป็นร้อยละ 80 ของราคาประเมินและไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ)



(นายบุญชอบ น้อยเสนา)

รองประธานกรรมการ รักษาการแทนประธาน  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูโยธธร จำกัด

คุณวุฒิ/ประสบการณ์การทำงาน/ผลงาน

1. คุณวุฒิ/ประวัติการศึกษา

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

2. ประสบการณ์การทำงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร จำกัด

เรื่อง.....

1. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....